



CITES UNIES FRANCE – Fiche de poste

Chargé.e de mission pilotage et mise en œuvre du DCOL (renforcement de l'ingénierie des collectivités territoriales françaises engagées à l'international)

Suivi thématique « climat et action internationale des collectivités territoriales (AICT) »

CONTRAT A DUREE DETERMINEE – 2 ans

DESCRIPTION DU POSTE

- Intitulé du poste : Chargé.e de mission animation et gestion du dispositif DCOL / suivi thématique « climat et AICT »
- Nom du supérieur hiérarchique : Directrice générale

RAPPEL DE LA STRATEGIE DE CUF

Cités Unies France est la tête de réseau, transpartisane et multi-niveaux, de toutes les collectivités territoriales (CT) françaises engagées dans l'action internationale.

Sa mission est d'accompagner l'ensemble de ces collectivités dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une action internationale au service de leur ouverture internationale, de leur rayonnement, de leur attractivité, et de la promotion des échanges humains, culturels et économiques.

S'appuyant sur la force de son réseau d'adhérents, de son équipe de professionnels et de la confiance de ses partenaires français et internationaux, CUF mobilise expertises, partenaires et financements permettant aux collectivités d'amplifier leur action internationale autour de l'atteinte des objectifs du développement durable.

Le projet stratégique de CUF 2023 - 2027 pose les 4 priorités suivantes :

- Conforter Cités Unies France comme tête de réseau de l'action internationale des collectivités territoriales (AICT) française
- Valoriser le rôle international des CT dans la résolution des grands enjeux mondiaux
- Coordonner et favoriser la mise en relation et les synergies entre acteurs de l'AICT
- Développer les outils à disposition des collectivités territoriales pour renforcer leur AICT

En 2023, Cités Unies France reçoit un soutien renforcé de l'AFD - via une subvention FICOL – pour un projet de 2 ans consistant à renforcer l'outil DCOL.

Le DCOL est un dispositif de renforcement de l'ingénierie des collectivités territoriales françaises créé par CUF en 2018. Il s'adresse à toutes les collectivités, quels que soient leur niveau institutionnel et leur niveau d'ingénierie en proposant un accompagnement sur mesure des collectivités via la mise à disposition d'un conseil externe, d'une durée moyenne de 6 mois. A date, 45 CT ont bénéficié d'un accompagnement DCOL.

Le dispositif DCOL renforcé comprendra 3 dimensions :

- (1) L'appui à l'élaboration d'une stratégie internationale – **existant**. Cette dimension répond à l'enjeu pour une collectivité territoriale française de concevoir une politique publique internationale, ancrée dans la réalité de son territoire, en donc en lien à la fois avec la stratégie globale de la collectivité et les liens existant avec les acteurs de son territoire. Cette stratégie fonde les orientations géographiques, sectorielles et méthodologiques de la collectivité ainsi que la légitimité de l'action internationale de la collectivité.
- (2) L'appui au montage de projet – **existant**. Cette dimension correspond à un appui méthodologique sur le montage d'un projet de coopération décentralisée, en vue notamment du dépôt d'une demande de financement dudit projet auprès d'un bailleur.
- (3) Afin de renforcer la prise en compte des enjeux de lutte contre le changement climatique et ses effets, de protection de l'environnement et de la biodiversité dans l'AICT française, appui à l'élaboration d'une stratégie dédiée aux enjeux climat (atténuation et adaptation) de la CT dans ses coopérations internationales, notamment via une meilleure prise en compte du bilan carbone et de leur impact environnemental mais aussi l'intégration des enjeux d'adaptation aux effets du changement climatique dans la conception des projets de coopération décentralisée. – **à créer**

MISSION PRINCIPALE DU POSTE

Placé.e sous l'autorité de la directrice générale de CUF, elle/il travaille en collaboration avec l'équipe technique et la direction.

Ce faisant, elle/il est partie prenante de la mise en œuvre du projet stratégique de CUF et de sa déclinaison.

Elle/il est en charge de l'animation de la mise en œuvre et de la capitalisation du dispositif DCOL. Il assure également le suivi de la relation conventionnelle (reporting administratif et financier) avec l'AFD et la Caisse des dépôts et Consignation, tous deux bailleurs du dispositif.

Il/elle assure également le suivi de la thématique « climat et AICT » à Cités Unies France.

PRINCIPALES RESPONSABILITES

⇒ **Piloter et mettre en œuvre le DCOL et le gérer avec la rigueur attendue par les « délégués »**

- Etablir une stratégie et un plan d'action opérationnel pour le DCOL sur les 2 années couvertes par le projet Ficol à même d'atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs inscrits dans la convention CUF-AFD (intégrant le nouveau volet climat : en définir les modalités et règles de fonctionnement).
- Gérer le fonds :
 - organiser les processus de réception et traitement des demandes de financement des collectivités ;
 - identifier puis briefier les consultants retenus pour chaque accompagnement afin de s'assurer d'une bonne compréhension des résultats attendus, faire le lien avec les collectivités bénéficiaires durant la prestation pour mesurer l'avancement de l'accompagnement et recadrer si besoin, organiser une restitution en fin d'accompagnement pour capitaliser sur ses enseignements quant au déroulement de l'appui et ses conclusions ;
 - superviser les processus de certification du « service fait » et de mise en paiement par le service « Finance & Logistique » ;
 - organiser des points réguliers avec la DG sur la gestion du fonds, assurer la redevabilité envers les délégués.

- Animer les comités de pilotage et d'attribution avec les partenaires / délégants du dispositif: identification des thématiques sur lesquelles porteront les financements d'appui, modalités d'attribution aux collectivités, point sur les appuis déployés et les résultats, ...
- Faire connaître aux collectivités le dispositif DCOL, en proposant une communication adaptée aux différents publics concernés : conception de support de communication adapté à un public de collectivités sur le dispositif DCOL (avec l'appui d'un prestataire extérieur, organisation des réunions d'informations et autres modalités de diffusion en ligne...)
- Renouveler et consolider le pool de consultants associés au dispositif DCOL et assurer un lien régulier et constructif avec eux : rédiger les TDR pour le/s marché/s, assurer le suivi contractuel.
- Proposer puis porter un dispositif de suivi évaluation / capitalisation selon les exigences du bailleur permettant la mesure des impacts des accompagnements du DCOL et l'apprentissage croisé des bénéficiaires du dispositif.

⇒ **Assurer une animation de la dynamique climat et AICT de Cités Unies France**

- Capitaliser les enseignements de la dimension 3 du DCOL liée au climat auprès du réseau de Cités Unies France et spécifiquement des collectivités impliquées au sein de la dynamique transversale climat de Cités unies France
- Capitaliser sur les initiatives et outils développés par les collectivités territoriales françaises dans le domaine du climat et de l'AICT auprès du réseau de Cités Unies France et spécifiquement des collectivités impliquées au sein de la dynamique transversale climat de Cités unies France
- Afin de communiquer auprès du réseau de CUF (via la dynamique transversale climat – groupe présidé par Léonore Moncond'huy, vice-présidente de CUF et maire de Poitiers/vice-présidente de Grand Poitiers) sur ces capitalisations afin de renforcer l'AICT climatique française (comprenant la dimension environnementale), il s'agira d'animer la dynamique climat de Cités Unies France à l'occasion de réunions du groupe thématique (2 à 3 par an) et/ou de manifestations en lien avec l'AICT (1 à 2) sur lesquelles l'expertise ainsi capitalisée pourra être valorisée et essaimée. Cette animation contribuera également à un objectif de plaidoyer d'une part en faveur de l'engagement international des collectivités sur les questions climatiques et d'autre part à la reconnaissance de leur contribution à la résolution des enjeux sur ce sujet.

INTERACTIONS CLES (INTERNE CUF ET EXTERNES)

En interne CUF, la personne travaillera notamment avec les fonctions suivantes :

- Direction > reporting régulier et contribution à la mise en œuvre du projet stratégique et à ses déclinaisons opérationnelles, être force de propositions / appui sur le reporting auprès des partenaires, appui sur les collaborations internes et externes
- Communication > cf § supra : valoriser les actions mises en œuvre dans la communication de Cités Unies France pour mettre en valeur les services apportés aux CT (kits de communication, événements, web, réseaux sociaux, publications, ...) / appui de la responsable pour intégrer cette communication dans la communication globale de Cités Unies France
- Service « Finance & Logistique » > remettre des dossiers complets, en temps et en heure, permettant soit le paiement des prestations, soit l'encaissement des subventions / appui sur la concordance des éléments budgétaires et comptables
- Equipe de Cités Unies France > échange sur les besoins réciproques et appuis pouvant être donnés, identification des besoins et attentes et pistes pour les satisfaire

En externe, la personne travaillera notamment avec les interlocuteurs suivants :

- Collectivités membres et non membres de CUF en lien avec le DCOL :
 - rencontre, écoute, identification des besoins, appui, formation (pour celles qui sont intéressées par le DCOL voire déjà engagées par le dispositif)
 - communication/prospection, plaidoyer (pour celles qui ne connaissent pas le dispositif)
- Partenaires institutionnels du dispositif : notamment AFD et CDC > informations mutuelles, comité de pilotage, transparence, redevabilité
- Divers partenaires institutionnels, associatifs européens et/ou internationaux > échanges, opportunités d'actions ou de financements en lien avec les projets suivis

COMPETENCES ET CONNAISSANCES REQUISES

⇒ **COMPETENCES**

- Pilotage et gestion de projet, relation bailleur de fonds / dispositif en lien avec une convention et un budget associé
- Animation de réunion et de représentation institutionnelle
- Sens de la diplomatie
- Goût pour le travail en réseau et aisance relationnelle
- Expérience en pilotage de marchés (rédaction de cahier des charges, suivi contractuel, analyse et sens critique sur les livrables fournis par des consultants)
- Evaluation et capitalisation
- Communication institutionnelle
- Rédaction et synthèse
- Capacité d'adaptation
- Grande rigueur de travail
- Capacité d'organisation et d'autonomie

⇒ **DOMAINE D'EXPERTISE**

- Action internationale des collectivités territoriales
- Enjeux et acteurs de la coopération internationale et du développement
- Rédaction de notes, d'études de synthèse, capitalisation
- Une connaissance des enjeux climat des collectivités territoriales (atténuation et adaptation) serait un plus

FORMATION & EXPERIENCE

- 5 ans d'expérience **minimum** (en collectivité, institutions publiques, cabinet de consultant...)
- Diplôme : Bac + 5 minimum ou niveau équivalent, sciences politiques, relations internationales et domaines connexes

CONDITIONS ET DEROULEMENT

- Statut : cadre
- Rémunération : brut annuel : 37 750 Euros
- Tickets restaurant 10,00€

- Mutuelle entreprise
- Prise en charge 50% transport en commun en Île-de-France
- Entrée en fonction : au plus tôt
- Poste basé 9 rue Christiani, Paris 18ème (métro Barbès Rochechouart – ligne 2 ou 4), avec télétravail possible selon les consignes nationales et l'organisation interne
- Déplacements fréquents, selon contexte et activités (principalement Ile-de-France et province)
- Contrat : Contrat à durée déterminée de 2 ans

CANDIDATURES

- ➔ Curriculum vitae et lettre de motivation à adresser avant le 22 janvier 2024 à Virginie Rouquette, directrice générale : v.rouquette@cites-unies-france.org, copie Elisabeth Seyoum (e.seyoum@cites-unies-france.org)